



Çanakkale Onsekiz Mart
Üniversitesi



<https://odkcomu.com/>

3-5 KASIM 2022
ÇANAKKALE
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

9. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ KABUL EDİLEN BİLDİRİLER

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
B-112-0005	KİŞİLİK AÇISINDAN ESNEK ÇALIŞMA DÜZENİ VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ	NAZIM ŞEN SEÇİL KESKİN
B-112-0006	ÖRGÜTSEL DEĞİŞİM MESAJLARININ TASARIMINDA ZAMANSAL UZAKLIK, KURGULAMA DÜZEYİ VE DÜZENLEYİCİ ODAĞIN ROLÜ	SEVGİ EMİRZA GONCA GÜNAY ALEV KATRİNLİ
B-112-0008	ÇALIŞMA HAYATINDA TEVAZU KAVRAMI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	DİLEK İŞILAY ÜÇOK GİZEM AKSU CAN
B-112-0010	YENGEÇ SENDROMU, ETİK VE SOSYAL SORUMLULUĞUN GERİ PLANA ATILMASINI TEŞVİK EDER Mİ? UYGULAMALI BİR ARAŞTIRMA	BURCU ÜZÜM OSMAN SERAY ÖZKAN
B-112-0011	ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞLARINA İLİŞKİN YAPILAN ÇALIŞMALARIN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ (2001-2022)	BETÜL BALKAN AKAN EDA TELLİ
B-112-0012	ÇALIŞANLARIN KARIYER ARZUSUNUN YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞINA ETKİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA	GÖNEN İLKAR DÜNDAR ZEYNEP HATİPOĞLU GÜLBENİZ AKDUMAN
B-112-0013	YÖNETİM LİTERATÜRÜNDEKİ MINDFULNESS MAKALELERİNİN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ	EBRU TOLAY BERAT BAĞBANCİ
B-112-0014	ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL ADALET ALGILARININ ÖRGÜTSEL SESSİZLİK ÜZERİNE ETKİSİ: YİYECEK-İÇECEK HİZMETİ (CATERING) SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA	OSMAN AKAN ÇİĞDEM KAYA
B-112-0015	ÖRGÜTSEL BAĞLAMDA ÇEVİRİMİÇİ ETKİLEŞİM ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLİK ve GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI	SUZAN URGAN ZÜMRAL GÜLTEKİN MURAT AK
B-112-0016	İŞ TATMİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE PSİKOLOJİK SÖZLEŞMENİN ROLÜ: NİCEL VE NİTEL BİR ÇALIŞMA	GAMZE GÜNER KİBAROĞLU
B-112-0018	KADIN LİDER VE YÖNETİCİLERDE BASMAKALIP YARGI TEHDİDİ: NİTEL BİR YAKLAŞIM	SELİN ÇULCUOĞLU GERGELY CZUKOR SULTAN MURADOV OZAN ÖZTÜRK
B-112-0020	ALGILANAN YÜKSEK PERFORMANSLI İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ ÇALIŞANLARIN ÖZNEL KARIYER BAŞARISI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	BERK TOYATA MEHMET ÇAKAR MERAL KIZRAK
B-112-0021	KÜMELEME ANALİZİ İLE ÖĞRETMENLERİN TÜKENMİŞLİK TİPOLOJİLERİNİN BELİRLENMESİ	MÜSLİM GÜLER OKAN YAŞAR SEVİL EKİNGEN

B-112-0022	YENİ NESLİN İŞ MOTİVASYONU: YÖNORG 2022'DE GÖREVLİ ÖĞRENCİLER ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA	ALİ MURAT ALPARSLAN AHMET GÜNAY İLKER HÜSEYİN ÇARIKÇI
B-112-0023	YÖNETİCİ DESTEĞİNİN PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE YAŞAM TATMİNİNİN ARACI ROLÜ	ERGÜN KARA FATMA CANDEMİR
B-112-0024	"NE KADAR ESNEK?" BİPOLAR BOZUKLUK TANISI ALMIŞ KİŞİLERİN İŞ YAŞAMINDAKİ ESNEKLİK İHTİYACI	SULTAN MURADOV ZEYNEP MAÇKALI SELİN ÇULCUOĞLU
B-112-0025	GÜVENLİK KÜLTÜRÜ ALGISININ İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ	BETÜL ÖZÇELİK NURGÜL EMİNE BARIN HÜLYA ÖCAL
B-112-0027	DUYGULAR HAKKINDA KONUŞMA: YÖNETİCİ-ÇALIŞAN DİYALOĞUNA YENİ BİR PERSPEKTİF	ELA ÜNLER SİBEL ÇALIŞKAN NERİS GÜVEN BAŞAK AYDEM ÇİFTÇİOĞLU
B-112-0028	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ BİLİMİNDE ORTAK YÖNTEM VARYANSI: YÖK TEZ MERKEZİ VERİ TABANINDAKİ DOKTORA TEZLERİ ÜZERİNE SİSTEMATİK BİR İNCELEME	ESİN YÜCEL KARAMUSTAFA DENİZ PALALAR ALKAN
B-112-0029	ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI VE ÖRGÜTSEL ADANMIŞLIK ÜZERİNE BİBLİYOMETRİK ANALİZ	YAVUZ SEZER OGUZHAN MURAT TOKSARI
B-112-0030	İŞ ÖZERKLİĞİ İLE ÇALIŞAN YARATICILIĞI ARASINDAKİ İLİŞKİDE İÇSEL MOTİVASYONUN ARACILIK ROLÜ	F. HALİDE KIVRAK
B-112-0031	HİBRİT ÖRGÜTLERDE DİNAMİK YETENEKLERİN ULUSLARARASI İLİŞKİDE KATKISI	PINAR GÖKTAŞ GÖZDE MERT
B-112-0033	YÖNETİCİ DESTEĞİNİN İŞYERİNDE GELİŞMELERİ KAÇIRMA KORKUSU ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	GÖZDE MORGÜL MİNE AFACAN FINDIKLI
B-112-0036	İŞ MOTİVASYONU İLE KARIYER BEKLENTİSİ İLİŞKİSİ: X VE Y KUŞAKLARI AÇISINDAN BİR İNCELEME	MELEK GÜLHAN SEZGİN İBRAHİM SANİ MERT KEMAL KÖKSAL
B-112-0038	KONFORMİZM (UYMACI DAVRANIŞ): ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI	AYŞE GÖKÇEN KAPUSUZ MEHMET BİÇER
B-112-0040	ÖZ YETERLİLİĞİN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİK ALGISINA ETKİSİNDE KARIYER KAYNAKLARINA ERİŞİMİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	ALİ GÜRSOY HİLMİYE TÜRESİN TETİK LALE ORAL ATAÇ KEMAL KÖKSAL
B-112-0041	ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA ETKİSİNDE MUTLULUĞUN ROLÜ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	RECEP CANER ERSELCAN
B-112-0042	PSİKOLOJİK DAYANIKLILIK İLE KARIYER DEĞİŞTİRME NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALTERNATİFLERİN YETERSİZLİĞİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	SILA CAN DEMİR PINAR BAYHAN KARAPINAR
B-112-0043	COVID-19 PANDEMİSİ SÜRECİNİN BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: YÜZ YÜZE, ÇEVİRİMİÇİ ve KARMA ÇALIŞANLARDA ÖRGÜTTE EDİNİMSEL DEĞİŞİM SİNİZMİ, ÖRGÜTSEL DESTEK ALGISI, İŞ-AİLE ÇATIŞMASI, PSİKOLOJİK BELİRTİLER VE İŞE İLİŞKİN İYİ OLUŞ BAKIMINDAN BİR İNCELEME	RUMEYSA CEMRE YALÇIN ASLI HALAÇOĞLU İREM ŞEN CEM GÜNEY ÖZVEREN NERMİN TAŞKALE
B-112-0044	YENİLİKÇİLİĞİ CESARETLENDİRMEDE DENEMEYE AÇIKLIĞI AKTİVİTE EDEN KOŞUL LİDERLİK DAVRANIŞI	HALİS DEMİR AYKUT KARAKAYA KÜBRA MERT MAHAN GİZEM DEMİR
B-112-0045	TEKNOSTRESİN ÇALIŞANLARIN KARAR VERME STİLLERİNE OLAN ETKİSİNDE DUYGUSAL ZEKANIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: HAVAYOLU BAKIM SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA	BEKİR ALPER YILDIRIM MELİHA DENİZ BÖRÜ
B-112-0048	BİYOMİMETİK ORGANİZASYON VE BİYOMİMETİK LİDERLİK ÜZERİNE BİR SİSTEMATİK DERLEME	FEVZİYE BEKAR PERİHAN ŞENEL TEKİN

B-112-0049	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARINDA DOĞRUSALLIK SORUNU: ETKİLEŞİM ADALETİNİN BİREYLER ARASI ÇATIŞMA ÜZERİNDEKİ "DOĞRUSAL OLMAYAN" ETKİSİNDE ADALETE KARŞI DUYARLILIĞIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ ÖRNEĞİ	HAKKI OKAN YELOĞLU
B-112-0050	ÜNİVERSİTELERDE KURUMSAL İTİBAR: AKADEMİSYENLERİN İTİBAR ALGILARININ BELİRLEYİCİLERİNE YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA	GİZEM BİLGİNER PINAR SÜRAL ÖZER
B-112-0052	SOSYAL SORUMLU İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ İLE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR META ANALİZİ	HARİKA ÖZKAN YAVUZ SELİM DÜGER
B-112-0054	KAMU KURUMLARINDA İÇ KONTROLÜN ÖRGÜTSEL SAPMAYA ETKİSİ	BARIŞ YİĞİT DEMİRAL SALİH SARIALP AHMET KUMRU BELKİS ÖZKARA
B-112-0055	PSİKOLOJİK SERMAYE ve ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE BİR META ANALİZİ	İCLAL YAPICI METİN OCAK
B-112-0057	TOKSİK LİDERLİK İŞ YAŞAMININ VEBASI MI? TOKSİK LİDERLİĞİN ÇALIŞAN DUYGULARI VE İŞ TUTUMLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ	İLKAY TURAN SİBEL ÇALIŞKAN AHMET ERKUŞ
B-112-0059	İŞLETMELERDE ÇEVRE YÖNETİMİ VE İNOVASYON: GÖRGÜL ÇALIŞMALAR YÖNELİK BİR SİSTEMATİK DERLEME	REMZİ GÜRER GERÇEK MERVE GERÇEK
B-112-0060	MUTLULUK VE İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI ÜZERİNE BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ	EBRU TOLAY EVRİM MAYATÜRK AKYOL OLCA SÜRGEVİL DALKILIÇ
B-112-0061	GELİŞİM KÜLTÜRÜ VE YARATICI TAKIM İKLİMİNİN ÖRGÜTSEL DEĞİŞİME AÇIKLIĞA ETKİSİ: LİDER DESTEĞİNİN ARACILIK ROLÜ	NAZMIYE ÜLKÜ PEKKAN ABDULLAH ÇALIŞKAN
B-112-0062	AMO MODELİ ÇERÇEVESİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN İŞ BECERİKLİLİĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	LEVENT SEVİNÇ LALE TÜZÜNER
B-112-0064	MÜLTECİLERDE İŞ MUTLULUĞU: ÜLKE KARŞILAŞTIRMALI NİTEL BİR ARAŞTIRMA	SEHER YASTIOĞLU ALİ MURAT ALPARSLAN
B-112-0065	ADALET ALGISININ ŞEKİLLENMESİNDE 'ÖTEKİNİN' KİM OLDUĞU NE KADAR ÖNEMLİ?	SENAY YÜRÜR HAKAN BALTACI FİLİZ ERCAN
B-112-0067	ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARININ ÖRGÜTSEL İKİYÜZLÜLÜK ALGISI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	FUNDA KIRAN NİSA EKŞİLİ ÖZLEM ÇETİNKAYA BOZKURT
B-112-0068	ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEKLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMENİN ARACI ROLÜ	MEHMET KAHYA
B-112-0070	GİRİŞİMCİ OLMA MOTİVASYONU VE KORKULARININ GİRİŞİMCİ OLMA EĞİLİMİ ÜZERİNE ETKİSİ	FATMA ATAY HÜLYA ÖCAL
B-112-0071	ETİK LİDERLİĞİN İŞGÖREN PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ BELİRLEMEDE İŞ TATMİNİNİN ARACI ROLÜ: AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	İREM KILIÇ ESRA BURCU BULGURCU GÜREL
B-112-0072	POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BANKA ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE İNCELENMESİ	AHU MERVE ALTINBAŞ ŞEYMA GÜN EROĞLU
B-112-0073	İŞ BİÇİMLENDİRMEİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİNDE PSİKOLOJİK İYİ OLUŞUN ROLÜ	BİRCAN GÜNER GAMZE GÜNER KİBAROĞLU H. NEJAT BASIM
B-112-0074	UZAKTAN ÇALIŞMA DÜZENİ İÇİN SANAL EKİP YETKİNLİK MODELİ GELİŞTİRİLMESİ	MÜGE KLEİN SEVGİN BATUK ÜNLÜ SELİN KARACA VARİNLİOĞLU
B-112-0076	AHLAKİ ÇÖZÜLME KAVRAMINA İLİŞKİN YAPILAN ÇALIŞMALARIN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ	TAYFUN YILDIZ ZAFER AYKANAT

B-112-0078	İŞ GÜVENCESİZLİĞİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	GÜNGÖR BUSE KIŞ ABDULLAH KIRAY
B-112-0079	UZAKTAN ÇALIŞMA KONUSUNDA YAPILMIŞ AKADEMİK ÇALIŞMALARIN İNCELENMESİ: SİSTEMATİK DERLEME	ABDULSAMET DURAN KUBİLAY ÖZYER
B-112-0080	İŞYERİNİN RUHU OLUR MU? İŞYERİ MANEVİYATI LİTERATÜRÜNÜN KAVRAMSAL ANALİZİ	SERAP DEMİRLER
B-112-0081	DİJİTAL ÖRGÜT KÜLTÜRÜ BOYUTLARI: BİR LİTERATÜR İNCELEMESİ	SERAP DEMİRLER LALE ORAL ATAÇ
B-112-0083	DUYGUSAL DENGESİZLİK VE İZLENİM YÖNETİMİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN YETENEĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	HALİS DEMİR HACER DEMİR AKYÜZ ABDULLAH DOĞAN
B-112-0084	YALIN LİDERLİK ÇALIŞMALARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZ İLE İNCELENMESİ	ECEM AYAZ MANĞUŞ HİLMİ YÜKSEL
B-112-0086	AKADEMİSYENLERİN UZAKTAN EĞİTİMDE MESLEKİ MOTİVASYON UNSURLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	DUYGU BURCU GÖNÜLAÇAR GÜVENDİ ÖZLEM ÇETİNKAYA BOZKURT
B-112-0087	AKADEMİSYENLERİN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALGILARI: METAFORİK BİR ÇÖZÜMLEME	EYLEM BAYRAKÇI İNAN ERYILMAZ TAHSİN AKÇAKANAT HASAN HÜSEYİN UZUNBACAK TUĞBA ERHAN
B-112-0089	DİJİTALLEŞEN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ: BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ	SONGÜL GÖKHAN ÖMÜR NEZCAN ÖZMEN
B-112-0090	ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞI: BİBLİYOMETRİK BİR ANALİZ	AHMET BAŞARAN AYŞE ÇİĞDEM KIREL
B-112-0091	ÖRGÜTSEL KAYIRMACILIK ALGISI (ÖKA) ÖLÇEĞİNİN GEÇERLİLİK VE GÜVENİLİRLİK ÇALIŞMASI	METİN GÜNAY KUBİLAY ÖZYER
B-112-0092	KAYIRMACILIK ALGISININ ÖRGÜTSEL SAPMA DAVRANIŞINA ETKİSİNDE ÖZGÜVENİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	İREM YETİZ SİBEL KULA ÖLMEZ
B-112-0093	ETİK İKLİM, LİDERLE ÖZDEŞLEŞME VE GÖREV PERFORMANSI İLİŞKİSİ: ARACILI BİR MODEL	MESUT SOYALIN
B-112-0095	PATERNALİST LİDERLİĞİN POZİTİF ÖRGÜTSEL SAPMAYA ETKİSİ: MERMER SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA	YUNUS YILAN DUYGU KIZILDAĞ BELKİS ÖZKARA
B-112-0096	TÜRKİYE'DE CAM TAVAN ÜZERİNE YAPILMIŞ NİTEL ARAŞTIRMALAR ÜZERİNE BİR META-SENTEZ ÇALIŞMASI	BURCU AKDENİZ NEZİRE DERYA ERGUN ÖZLER
B-112-0097	MAHALLE BASKISINDAKİ "BASKI "HALA BURADA AMA "MAHALLE" NEREDE?	DENİZ DİRİK İNAN ERYILMAZ BURAK ÖZDOĞAN
B-112-0098	KİMİNLE ÇALIŞMAK İSTİYORUM?: KESİŞİMSELLİK YAKLAŞIMININ İŞ ARKADAŞI VE YÖNETİCİ TERCİHİNE YANSIMASI	SERİN İŞİAÇIK NESLİHAN TURNALAR-ÇETİNKAYA
B-112-0099	ÇALIŞAN SESLİLİĞİ (EMPLOYEE VOICE) YARARLI MI ZARARLI MI? İŞE BAĞLANMA VE İŞ PERFORMANSI AÇISINDAN ÇALIŞAN SESLİLİĞİ	İFAKAT ATAK TUGAY ÜLKÜ SEMA POLATCI
B-112-0100	İŞYERİNDE SURİYELİ SİĞINMACI ÇALIŞAN OLMAK: SOSYAL KİMLİK KURAMI TEMELİNDE BİR ANALİZ	BİLÇİN TAK MEYDAN ZEYYAT SABUNCUOĞLU
B-112-0101	DUYGUSAL EMEK VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİ: DIŞ HEKİMLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	MURAT KOÇ ZEYNEP ÖZÇELİK YONCA BİR
B-112-0103	GİRİŞİMCİNİN AKLINDAN NE GEÇER? OYUN START-UP'LARINDA LİDERLİK TÜRLERİ	CEREN KOLOĞLU DİLEK ZAMANTILI NAYIR MERVE AHTER DEDE
B-112-0104	KARANLIK LİDERLİK, KAYIRMACILIK VE PRESENTEİZMİN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDAN İNCELENMESİ	HANİFİ KARAÇINAR LUTFİYE ÖZDEMİR

B-112-0105	ETİK OLMAYAN ÖRGÜT YANLISI DAVRANIŞLARIN GERÇEKLEŞMESİNDE AYDINLIK VE KARANLIK KİŞİLİĞİN ETKİSİ: ÖZ-BELİRLEME TEORİSİNE DAYALI NİTEL BİR ARAŞTIRMA	TUGAY ÜLKÜ SEMA POLATCI
B-112-0106	İLETİŞİM İKLİMİ, İŞYERİ YALNIZLIĞI VE TEMEL PSİKOLOJİK İHTİYAÇLARIN TATMİNİ İLİŞKİSİNDE DEĞİŞKENLER ARASI İLİŞKİLERE BAKIŞ	FATİH AKDENİZ
B-112-0107	HEMŞİRELERİN ROL STRESÖRLERİNE YÖNELİK ALGILARININ VE ROL STRESÖRLERİNİN OLASI SONUÇLARININ BELİRLENMESİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA	MERVE GÖZDE DURMAZ GÜLTEN GÜMÜŞTEKİN ŞEYDA DURMAZ ÖZCAN
B-112-0108	PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SINIZMİN ARACI ROLÜ	MEHMET SELMAN KOBANOĞLU SELEN UYGUNGİL ERDOĞAN
B-112-0109	İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN SONUÇLARININ BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA	AHMET AKNAR ALİ BAYRAM
B-112-0112	YÖNETİCİLER DEĞİŞİME DİRENÇ GÖSTERİR Mİ? DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK, DEĞİŞİME DİRENÇ VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN İNCELENMESİ	BURAK ERKEK AHMET ERKUŞ ELA ÜNLER
B-112-0113	ETİK LİDERLİĞİN BİLGİ SAKLAMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PSİKOLOJİK RAHATLIĞIN ARACI ROLÜ	GÜLDEN KARAKUŞ SELDA LİMON
B-112-0115	YÖNETİCİ SOSYOTELİZMİNİN İŞYERİ MORALI VE AİDİYET DUYGUSU ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	ELİF BİLGİNOĞLU UĞUR YOZGAT
B-112-0116	ZAMANSAL LİDERLİK KAVRAMINA İLİŞKİN BİR BİBLİYOMETRİK ANALİZ	GÖKÇE AKDEMİR ÖMÜR İLKNUZ ÇEVİK TEKİN
B-112-0118	ÇALIŞMA ve MEKAN: İŞYERİNİN FİZİKSEL VE MİMARİ ÖZELLİKLERİ ÇALIŞANLARIN ESENLİĞİNİ NASIL ETKİLİYOR?	ÇİĞDEM VATANSEVER
B-112-0120	İŞ YERİNDE KUŞAKLARARASI İKLİM İLE ALGILANAN MOTİVASYON İKLİMİNİN İLİŞKİ YÖNELİMLİ LİDERLİK VE İLİŞKİSELLİK İHTİYACI BAĞLAMINDA İNCELENMESİ	AYÇA GÜZEL ÖZBEK AYŞE ÇİĞDEM KİREL
B-112-0124	DİJİTALLEŞMEYE GENEL BİR BAKIŞ: WEB OF SCIENCE VERİ TABANINA DAYALI BİBLİYOMETRİK ANALİZ	BURCU YANAR BAYAM ENGİN DENİZ ERİŞ ÖMÜR NEZCAN ÖZMEN PINAR SÜRAL ÖZER
B-112-0127	POZİTİF SAPMA DAVRANIŞININ ÖNCÜLLERİNİ VE ARDILLARINI BELİRLEMeye YÖNELİK NİTEL BİR ÇALIŞMA	VACİDE ANCIN
B-112-0128	KÜÇÜLME SÜRECİNDE BENİMSENEN İK UYGULAMALARININ YÖNETİCİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA	ALMULA UMay KARAMANLIOĞLU İPER İNCEKARA BURAK EFE BAHADIR ÜLKÜ SEVEN ERDAŞ
B-112-0130	İLHAM VEREN MOTİVASYON EKSTRA ÇABA ve UZAKTAN ÇALIŞMA ADAPTASYONU	ESRA ZEYNEL
B-112-0134	ÖZEL ÜNİVERSİTELERDE ÇALIŞAN ÖĞRETİM ÜYELERİNİN MARUZ KALDIKLARI ÖĞRENCİ ZORBALIĞI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	UFUK BAŞAR
B-112-0137	PROAKTİF KİŞİLİK İLE ÖRGÜTSEL SESSİZLİK ARASINDAKİ İLİŞKİDE CİNSİYETE YÖNELİK AYRIMCILIK ALGISİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	ESRA ALNIAÇIK ASLI M. SOLMAZ
B-112-0138	MESLEK AŞKININ ÖNCÜLLERİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA	PELİN KANTEN YENER PAZARCIK MERVE GÖZDE DURMAZ BENAN ARDA